

**CAIETUL DE SARCINI  
PENTRU SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII  
(cod CPV 85147000-1)**



## SPECIFICAȚII TEHNICE MINIME OBLIGATORII

Obiectul contractului: asigurarea serviciilor medicale de medicina muncii pentru un număr de 1.592 de salariați care își desfășoară activitatea dispersat, în fiecare reședință de județ, astfel: București – 495, Alba – 23, Arad – 31, Argeș – 34, Bacău – 32, Bihor – 36, Bistrița Năsăud – 19, Botoșani – 24, Brașov – 36, Brăila – 18, Buzău – 23, Caraș Severin – 20, Călărași – 16, Cluj – 50, Constanța – 53, Covasna – 15, Dâmbovița – 25, Dolj – 31, Galați – 33, Giurgiu – 13, Gorj – 25, Harghita – 25, Hunedoara – 27, Ialomița – 17, Iași – 45, Maramureș – 27, Mehedinți – 17, Mureș – 33, Neamț – 23, Olt – 25, Prahova – 43, Satu Mare – 22, Sălaj – 20, Sibiu – 33, Suceava – 27, Teleorman – 20, Timiș – 51, Tulcea – 17, Vaslui – 19, Vâlcea – 26, Vrancea – 23, structura personalului fiind descrisă în **Anexa nr.1**.

Numărul de 1.592 de salariați reprezintă salariații Oficiului Național al Registrului Comerțului prezenți la data de 31.03.2012, acest număr urmând a fi actualizat atât la data încheierii contractului de prestări servicii medicale de medicina muncii cu societatea căreia i se va atribui contractul, precum și pe parcursul derulării contractului în funcție de fluctuațiile structurii de personal.

### 1. Cerințe minime obligatorii:

- Societatea ofertantă trebuie să aibă acoperire a serviciilor medicale de medicina muncii la nivelul fiecărei reședințe de județ.
- Examenul medical periodic se va efectua în conformitate cu dispozițiile H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, și ale H.G. nr.1028/09.08.2006, și cuprinde următoarele:
  - pentru grupa 1 (funcții de conducere) din Anexa nr.1: clinic general / oftalmologic / psihologic;
  - pentru grupa 2 (activitate de birou, lucru cu calculatorul) din Anexa nr.1: clinic general / oftalmologic;
  - pentru grupa 3 (lucrul cu publicul) din Anexa nr.1: clinic general / oftalmologic / psihologic;
  - pentru grupa 4 (arhivă) din Anexa nr.1: clinic general / oftalmologic / spirometrie;
  - pentru grupa 5 (lucrul cu aparate de multiplicat) din Anexa nr.1: clinic general / oftalmologic / spirometrie;
  - pentru grupa 6 din Anexa nr.1: clinic general / oftalmologic / audiometrie / glicemie / EKG / psihologic;
  - pentru grupa 7 din Anexa nr.1: clinic general.
- Examen medical la angajare – stabilirea aptitudinii profesionale, propuneri ale medicului de medicina muncii privind adaptarea postului de muncă la caracteristicile angajatului, includerea în circuitul operațional al persoanelor care necesită supraveghere medicală deosebită – (în conformitate cu H.G. nr.355/2007 art.13-17).

**MINISTERUL JUSTIȚIEI**  
**OFICIUL NAȚIONAL AL REGISTRULUI COMERȚULUI**

- Examen medical la reluarea activității – (în conformitate cu H.G. nr.355/2007 art.23-25) – după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive.
- Îndrumarea activității de reabilitare profesională după boala profesională, boala legată de profesie, accident de muncă sau boală cronică – (conform H.G. nr.355/2007 art.24 și art.29).
- Comunicarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională către toți factorii implicați – (în conformitate cu Legea nr.319/2006 art.16).
- Consilierea angajatorului privind fundamentarea strategiei de securitate și sănătate la locul de muncă în cadrul Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă – (în conformitate cu H.G. nr.1425/2006 art.58 și H.G. nr.355/2007 art.29, alin.(1)).
- Prezentarea de rapoarte scrise Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă cu privire la situația stării de sănătate a angajaților în relație cu condițiile de muncă și riscurile profesionale – (în conformitate cu H.G. nr.1425/2006 art.58).
- Stabilirea de către medicul de medicina muncii a investigațiilor anuale necesare, aferente fiecărui post din organigrama achizitorului de servicii și consemnarea rezultatelor în fișa medicală individuală a fiecărui angajat – (conform H.G. nr.355/2007, cu modificările și completările ulterioare).
- Evidența primară a bolilor profesionale și a celor legate de profesie consemnate în dosarele medicale ale angajaților.
- Examinări, teste de laborator și diagnostic necesare stabilirii aptitudinii, gradului de afectare a capacității de muncă datorat unor afecțiuni cronice sau acute a angajaților – (în conformitate cu H.G. nr.355/2007 art.24).
- Program de evaluare a riscurilor de îmbolnăvire profesională – (conform H.G. nr.1425/2006 art.58 și H.G. nr.355/2007 art.29) – realizat printr-un medic de medicina muncii desemnat să identifice și să analizeze factorii de mediu profesional cu posibil impact asupra sănătății angajaților; în urma analizei efectuate împreună cu factorii de decizie din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului se vor propune programe destinate minimizării riscurilor.
- Consilierea angajatorului privind adaptarea muncii la caracteristicile psihofiziologice ale pacienților.
- Întocmirea Raportului de risc maternal de către medicul de medicina muncii – (conform O.U.G. nr.96/2003 art.5 alin.(1) și alin.(2) și art.2 lit.e din Normele metodologice de aplicare a prevederilor O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobate prin H.G. nr.537/2004).
- Consultații medic specialist prevăzute în controalele medicale anuale sau ori de câte ori starea angajaților necesită aceasta (oportunitatea lor va fi stabilită de medicul de întreprindere sau de medicul de medicina muncii) – (conform H.G. nr.355/2007 art.9, art.25 și art.40).
- Consultații medicale spontane – (în conformitate cu H.G. nr.355/2007 art.40).
- Curs de acordare a primului ajutor în cadrul instructajului la locul de muncă – (în conformitate cu Ordinul nr.427/2002 – Ministerul Sănătății și Familiei).
- Elaborarea raportului medical anual – (conform Legii nr.418/2004 art.15 și H.G. nr.355/2007, art.29, alin.(2)).

